

Informativa Globale sulla Privacy dei Candidati

Di seguito troverai le principali informazioni sul trattamento dei tuoi dati personali durante l'intero processo di recruiting di YOOX NET-A-PORTER GROUP.

Il titolare del trattamento dei dati personali è:

- YOOX NET-A-PORTER GROUP S.p.A. con sede in via Morimondo n. 17 - 20143 Milano (Italia) C.F. e P.IVA n. 02050461207, se ti candidi per una posizione in Italia;
- THE NET-A-PORTER GROUP LTD con sede legale presso 1 The Village Offices, Westfield London, Ariel Way, Londra, W12 7GF, Regno Unito, se ti candidi per una posizione nel Regno Unito;
- YOOX Kabushiki Kaisha ("YOOX Japan") con sede legale in 4F Oak Omotesando, 3-6-1 Kita-aoyama, Minato-ku, Tokyo, 107-0061, GIAPPONE, se ti candidi per una posizione in Giappone;
- YNAP MIDDLE EAST GENERAL TRADING LIMITED LIABILITY COMPANY con sede legale in Boulevard Plaza Tower 1 - Office 2902 Burj Boulevard - Dubai, Emirati Arabi Uniti, se ti candidi per una posizione negli Emirati Arabi Uniti;
- YNAP Corporation con sede legale in 111 West 33 Street, New York, NY 10120, se ti candidi per una posizione negli Stati Uniti;
- YOOX ASIA LIMITED con sede legale presso Unit 2702, 27/F, The Centrium, 60, Wyndham Street, Central, Hong Kong, se ti candidi per una posizione nella regione amministrativa speciale di Hong Kong.

Per qualsiasi domanda relativa al processo di recruiting, puoi contattarci all'indirizzo jobapplicantsDSARs@ynap.com.

Come impiegheremo le informazioni che ci fornirai?

Tutte le informazioni da te fornite durante il processo di recruiting verranno utilizzate esclusivamente per portare avanti la tua candidatura o per soddisfare, laddove necessario, requisiti legali o normativi.

Utilizzeremo le informazioni di contatto da te fornite (nome, indirizzo, email, numero di telefono) per contattarti e procedere quindi con la tua candidatura. Useremo le altre informazioni da te fornite (solitamente il CV) per valutare la tua idoneità al ruolo per il quale ti stai candidando.

YOOX NET-A-PORTER GROUP fa parte di un'organizzazione globale e per poter fornire servizi e comunicazioni efficaci ed efficienti in tutto il Gruppo, potremmo trasferire i tuoi dati personali in altri Paesi alle società del Gruppo e alle terze parti cui ci rivolgiamo per la fornitura dei nostri servizi. Quest'ultime sono state rigorosamente selezionate per come gestiscono i dati personali e potranno utilizzare i tuoi dati esclusivamente per gli esatti scopi contrattuali da noi specificati. I tuoi dati personali possono pertanto essere memorizzati e trattati al di fuori del Paese in cui ha sede il titolare del trattamento dei dati, ad esempio nei Paesi in cui hanno sede le altre entità del Gruppo, solo se tale trasferimento si rivelasse necessario per adempiere ai nostri obblighi nei tuoi confronti o per nostro legittimo interesse e, in ogni caso, saranno messe in atto adeguate garanzie.

Non condivideremo con terze parti nessuna delle informazioni da te fornite durante il processo di recruiting per scopi di marketing. Le informazioni da te fornite saranno conservate in modo sicuro da noi e/o dai nostri responsabili del trattamento dati, indipendentemente dal fatto che siano in formato elettronico o fisico.

Quali informazioni chiediamo e perché?

Non raccoglieremo più informazioni di quelle indispensabili per soddisfare gli scopi dichiarati e non le conserveremo per un periodo di tempo superiore al necessario.

Le informazioni richieste verranno utilizzate per valutare la tua idoneità all'impiego. Non hai l'obbligo di fornirci le informazioni richieste, ma eventuali mancanze potrebbero influire sulla tua candidatura.

Fase di candidatura

Se utilizzi il nostro sistema di candidatura online, la tua richiesta verrà raccolta per nostro conto da un responsabile del trattamento dei dati (vedi sotto).

Ti chiederemo i tuoi dati personali, compresi il nome e le informazioni di contatto. Ti porremo inoltre alcune domande sulle tue precedenti esperienze lavorative, gli studi conseguiti, le referenze e il ruolo specifico per cui ti stai candidando. Il nostro team di ricerca e selezione del personale avrà accesso a tutte queste informazioni.

Puoi candidarti per lavorare con noi anche tramite LinkedIn, utilizzando il tuo profilo LinkedIn. Cliccando sul tasto "Apply with LinkedIn", verrai reindirizzato/a alla pagina di accesso di LinkedIn. Una volta effettuato l'accesso, puoi modificare il tuo profilo e i dati che desideri condividere con noi. Inviando tali dati, ci autorizzi ad accedere al tuo profilo LinkedIn, ma non riceveremo alcuna informazione sui tuoi dati di accesso al sito. Per ulteriori dettagli su LinkedIn, leggi qui sotto.

Preselezione

I responsabili dell'ufficio assunzioni hanno accesso alle parti pertinenti del sistema di candidatura online ed effettuano una preselezione dei candidati da sottoporre ai colloqui in base ai dettagli forniti nel CV.

Assessment

Potremmo chiederti di partecipare a giornate di assessment, completare test e/o questionari di valutazione delle tue attitudini personali in base al profilo occupazionale e/o di sostenere un colloquio. Entrambe le parti coinvolte genereranno informazioni. Ad esempio, tu potresti dover completare un test scritto, mentre noi potremmo prendere appunti sul colloquio. Tali informazioni saranno conservate da YOOX NET-A-PORTER GROUP.

Qualora l'assessment per la posizione richiesta non andasse a buon fine, conserveremo i tuoi dati nel nostro pool di talenti per un periodo di dodici mesi, in modo da poterti ricontattare in caso di ulteriori opportunità di lavoro. Per eliminare tali dati, puoi contattarci all'indirizzo jobapplicantsDSARs@ynap.com.

Offerta condizionale

Qualora ti proponessimo un'offerta di lavoro condizionale, ti chiederemo le informazioni necessarie per poter effettuare i controlli pre-assunzione. Se li completerai con successo, ti proporremo un'offerta finale. Siamo tenuti a verificare l'identità di tutti i nostri collaboratori, nonché il loro permesso di lavoro nel Paese designato, e vogliamo essere certi della loro onestà, integrità e affidabilità.

A tal fine, ti chiederemo di fornirci:

- Una prova della tua identità: il primo giorno di lavoro ti verrà chiesto di portare con te i documenti originali, che provvederemo poi a fotocopiare.
- Una prova delle tue qualifiche: se richiesto per un visto, il primo giorno di lavoro ti sarà chiesto di portare con te i documenti originali, che provvederemo poi a fotocopiare.
- Verificheremo le tue referenze direttamente, utilizzando le informazioni di contatto da te fornite al momento della candidatura.

- Potrebbe esserti richiesto di presentare una dichiarazione sui precedenti penali per dichiarare le condanne attualmente menzionate nel casellario giudiziale; tale dichiarazione sarà sottoposta a opportune verifiche.
- Potremmo altresì effettuare controlli di tipo finanziario esaminando le fonti pubblicamente disponibili, come fascicoli giudiziari e ordini fallimentari. Tali controlli non coinvolgeranno l'analisi del merito creditizio e non avranno effetto sulla tua affidabilità finanziaria.

Qualora ti facessimo un'offerta finale, ti chiederemo anche quanto segue:

- Dati bancari: per accreditarti lo stipendio
- Contatti di emergenza e informazioni sulle persone a tuo carico: per sapere chi contattare in caso di emergenza al lavoro e per consentirci di elaborare eventuali richieste di benefit per dipendenti

Quali sono le nostre basi giuridiche per il trattamento dei dati personali?

La principale base giuridica per il trattamento dei dati personali, come descritto nel presente documento, è quella di adempiere al contratto o potenziale contratto stipulato con te. Esiste un obbligo contrattuale che ti impone di fornire molte delle informazioni indicate. In mancanza di queste, non saremo in grado di adempiere ai nostri obblighi e potremmo pertanto non procedere all'offerta di un contratto o interromperlo.

Potremmo inoltre utilizzare i tuoi dati personali per soddisfare requisiti di legge o per perseguire i nostri legittimi interessi (ad esempio per verificare l'esperienza/le qualifiche, evitare possibili frodi, per scopi amministrativi o per segnalare potenziali reati).

Responsabili del trattamento dei dati

I responsabili del trattamento dei dati sono terze parti che forniscono alcuni elementi del nostro servizio di recruiting. Con ognuno di loro abbiamo stipulato un contratto. Ciò significa che non possono utilizzare le tue informazioni personali in alcun modo, a meno che non ricevano un'esplicita richiesta da parte nostra. Non condivideranno le tue informazioni personali con nessun'altra organizzazione, soltanto con noi. Le conserveranno in modo sicuro per il periodo di tempo da noi stabilito.

Workday

Se utilizzi il nostro sistema di candidatura online, inoltrerai le informazioni richieste al fornitore del servizio online, ovvero a Workday. Una volta cliccato il pulsante "Apply", verrai reindirizzato/a al sito web di Workday, che conserverà le informazioni inviate, alle quali YOOX NET-A-PORTER GROUP potrà accedere. Se accetti un'offerta finale da parte nostra, i tuoi dati personali verranno conservati in Workday. Saranno accessibili esclusivamente dai dipendenti autorizzati di YOOX NET-A-PORTER GROUP.

Di seguito riportiamo il link all'informativa sulla privacy del fornitore del servizio.

<https://www.workday.com/it-it/privacy.html>

Vero Screening Limited

Se ti candidi per lavorare nel Regno Unito, nel momento in cui ti proporremo un'offerta di lavoro condizionale ti chiederemo le informazioni necessarie per condurre le verifiche di pre-assunzione. Inoltreremo tali informazioni a Vero Screening, che verificherà l'accuratezza delle informazioni da te fornite su qualifiche, esperienze di lavoro, situazione finanziaria e precedenti penali dichiarati.

Comunicheremo a Vero Screening anche il tuo indirizzo email cosicché possa contattarti per procedere alla verifica del tuo Basic Criminal Record tramite il Disclosure and Barring Service del Regno Unito, che verificherà la dichiarazione da te rilasciata sulle condanne attualmente menzionate nel casellario giudiziale.

Di seguito riportiamo il link all'informativa sulla privacy del fornitore del servizio.

<https://www.veroscreening.com/privacy-policy/>

LinkedIn

Se utilizzi il nostro sistema di candidatura online, puoi candidarti anche tramite LinkedIn. Questo servizio ti consente di utilizzare il tuo profilo LinkedIn nella tua candidatura. Cliccando sul tasto "Apply with LinkedIn", verrai reindirizzato/a alla pagina di accesso di LinkedIn, dalla quale potrai eseguire il login e aggiornare il tuo profilo. Inviando questi dati, ci autorizzerai ad accedere al tuo profilo LinkedIn. In nessun caso riceveremo informazioni sui dati di accesso al tuo profilo LinkedIn.

LinkedIn è gestito da LinkedIn Corp., 2029 Stierlin Court, Mountain View, California 94043, Stati Uniti. Di seguito riportiamo il link all'informativa sulla privacy del fornitore del servizio:

www.linkedin.com/legal/privacy-policy

Reclutatori e agenzie di collocamento

Quando ricerchiamo un profilo senior, talvolta pubblicizziamo l'annuncio tramite agenzie di collocamento oppure usufruiamo dei servizi di società specializzate nella ricerca di personale. Queste società raccoglieranno le informazioni relative alla tua candidatura e potrebbero chiederti di compilare un questionario sulle tue preferenze lavorative al fine di valutare la tua idoneità al ruolo richiesto, i cui risultati verranno poi valutati dai reclutatori.

Per ottenere maggiori dettagli su come verranno gestite le informazioni, ti invitiamo a consultare l'informativa sulla privacy dell'agenzia in questione.

Per quanto tempo conserviamo le tue informazioni?

Se l'esito della tua candidatura è positivo, conserveremo le informazioni da te fornite durante il processo di candidatura come parte del tuo fascicolo dipendente per tutta la durata del rapporto di lavoro, più 6 anni dopo la sua cessazione. Tali informazioni includono i precedenti penali dichiarati, l'idoneità al lavoro, gli eventuali controlli di sicurezza registrati e le referenze.

Qualora, in qualsiasi fase del processo, la tua candidatura venisse scartata, le informazioni da te fornite fino a quel momento verranno conservate per 12 mesi dalla chiusura della campagna di recruiting.

Conserveremo le informazioni generate durante l'intero processo di valutazione, ad esempio le annotazioni prese durante il colloquio, per 12 mesi dalla chiusura della campagna di recruiting.

Workday ci fornisce informazioni di gestione riguardanti le nostre campagne di recruiting. Si tratta di informazioni anonimizzate che ci forniscono dati sull'efficacia delle campagne, dicendoci ad esempio da quale fonte abbiamo ottenuto il maggior numero di candidati. Tali informazioni anonimizzate verranno conservate per 6 anni dalla fine della campagna.

Quali sono i tuoi diritti in relazione ai tuoi dati personali?

Di seguito elenchiamo i tuoi diritti in relazione ai tuoi dati personali. Per esercitarli, scrivi all'indirizzo jobapplicantsDSARs@ynap.com

- Diritto di informazione: hai il diritto di ricevere informazioni chiare, trasparenti e facilmente comprensibili sul modo in cui utilizziamo i tuoi dati personali e sui tuoi diritti, motivo per cui abbiamo scritto la presente informativa sulla privacy.
- Diritto di accesso: puoi richiedere l'accesso ai tuoi dati personali [per ulteriori dettagli, consulta la nostra politica di protezione dei dati/accesso ai dati da parte dell'interessato].
- Correzione o cancellazione dei dati personali: se le informazioni in nostro possesso sono inesatte o incomplete, hai il diritto di richiederne la rettifica o l'integrazione.
- Diritto di limitazione del trattamento: hai il diritto di limitare il trattamento dei tuoi dati personali, il che significa che puoi chiederci di limitarne l'utilizzo da parte nostra.
- Diritto di opposizione al trattamento: puoi opposti al trattamento dei tuoi dati personali in determinate circostanze, anche nel caso in cui vengano utilizzati ai fini dei legittimi interessi aziendali della Società. Dovrai spiegare i motivi alla base della tua richiesta, consentendoci di esaminarla e di risponderti;
- Diritto alla portabilità dei dati: hai il diritto di ottenere i tuoi dati personali in nostro possesso e di riutilizzarli per scopi personali. Tuttavia, tale diritto è applicabile solo se il trattamento avviene con mezzi automatizzati, relativamente ai dati personali da te forniti (non ad altre informazioni) e laddove il trattamento sia basato sul tuo consenso o sull'esecuzione di un contratto.
- Diritto di opposizione al processo decisionale automatizzato: [inserire i dettagli di eventuali processi decisionali automatizzati applicati al/la candidato/a, fornendo informazioni significative sulla logica interessata e sull'influenza del processo decisionale]. Hai il diritto di non partecipare a un processo decisionale automatizzato qualora questo abbia per te rilevanti conseguenze legali o di altro tipo, eccetto nel caso in cui tu abbia fornito un consenso esplicito o se necessario per stipulare o eseguire un contratto con te.
- Diritto di reclamo: hai il diritto di presentare un reclamo riguardante le tue informazioni personali all'autorità di controllo competente. Ci teniamo comunque a dirti che prendiamo sul serio i nostri obblighi; pertanto, se hai domande o dubbi, ti invitiamo a parlarne innanzitutto con noi, in modo da poterci adoperare per risolverli.